



## Leon van Stippent BSc

De specialist die organisaties helpt de volgende professionaliseringslag te maken | Interim & organisatieverbetering

### Personalia

---

Volledige naam: Leonardus (Leon) Gerardus van Stippent  
Geboortedatum: 05-09-1986  
Woonplaats: Elst (Gld)  
Email: [leon@meesterknecht.nu](mailto:leon@meesterknecht.nu)  
Telefoonnummer: +31 6 12 83 31 42  
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/lgvanstippent/>

### Profiel

---

Organisaties sterker maken door ambities te realiseren. Gericht op het duurzaam verbeteren van bedrijfsvoering, processen en samenwerking.

Ik help organisaties bij het professionaliseren van hun bedrijfsvoering en het realiseren van complexe veranderopgaven. Daarbij combineer ik strategisch inzicht met een pragmatische aanpak en een sterke verbinding met de uitvoering. Mijn kracht ligt in het snel doorgronden van complexe organisaties, het creëren van draagvlak en het realiseren van blijvende verbeteringen.

Met ruim vijftien jaar ervaring binnen de energiesector en het MKB heb ik diverse leidinggevende en projectgedreven rollen vervuld. Hierdoor beweeg ik mij gemakkelijk tussen directie, management en uitvoering en weet ik uiteenlopende belangen samen te brengen tot gedragen oplossingen.

Ik krijg energie van organisaties die willen groeien. Niet door grote reorganisaties, maar door structuur aan te brengen, processen slimmer in te richten en mensen met elkaar te verbinden. Mijn ambitie is organisaties beter achter te laten dan ik ze aantrof.

Kernkwaliteiten: verbindend, analytisch, pragmatisch, doelgericht, daadkrachtig en resultaatgericht.

### Opleidingen

---

|                                                                           |             |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Consultative Selling</b><br>Beerschot & Simons                         | 2025        |
| <b>Masterclass Arbeids- en organisatiepsychologie</b><br>NCOI             | 2022        |
| <b>Bachelor Technische Bedrijfskunde</b><br>Hogeschool Arnhem en Nijmegen | 2004 – 2008 |
| <b>HAVO (Natuur &amp; Techniek)</b><br>Kandinsky College, Nijmegen        | 2000 - 2004 |

---

## Relevante werkervaring

---

- 2026 - heden **Combi-SION | Sr. Projectleider Change, Zwolle**  
Verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van de changeorganisatie en de realisatie van veranderprojecten binnen Combi-SION, het samenwerkingsverband van Liander, Vitens en aannemers in 75 gemeenten in Gelderland, Flevoland en Friesland. Voorzitter van de Stuurgroep Change en verantwoordelijk voor de planning, prioritering en voortgang van de changeportfolio.
- Belangrijkste resultaten:*
- Changeorganisatie en governance verder ingericht;
  - Regie gevoerd op de changeportfolio en bestuurlijke besluitvorming;
  - Harmonisatievoorstel ontwikkeld voor het proces Bijstellingen;
  - Serious game ontwikkeld voor proceskennis en samenwerking;
  - Aanpak 'Wegafsluiten, tenzij...' uitgewerkt van analyse tot implementatievoorstel.
- 2024 – 2026 **STEDIN Netbeheer | Programmamanager Aanraakveiligheid, Delft**  
Verantwoordelijk voor de regie op het programma Aanraakveiligheid, gericht op de implementatie van het ACM-codebesluit voor bestaande laagspannings- en openbare verlichtingsnetten. Verantwoordelijk voor scope, voortgang, risico's, bestuurlijke besluitvorming en rapportages binnen een programma met grote maatschappelijke impact en een vaste wettelijke deadline.
- Belangrijkste resultaten:*
- Aangepaste scope en programma-aanpak vastgesteld;
  - Integratie DNWG bij governance en bestuurlijke besluitvorming;
  - Borging reproduceerbare ACM-rapportage inclusief aanlevering;
  - Versnellingscenario's uitgewerkt en geïmplementeerd;
  - Transparantie gecreëerd over risico's, voortgang en maakbaarheid.
- 2019 – 2024 **ANAC B.V. | Verandermanager en Chief Operations Officer, Nijmegen**  
Vanuit het MT als COO verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering en verdere professionalisering van een technisch en commercieel familiebedrijf met een jaaromzet van €45 miljoen, 14 waslocaties, 4 tankstations, een bakery, selfstorage en circa 300 medewerkers in Nederland en België.
- Verantwoordelijk voor de vertaling van de strategische koers naar de operatie en de aansturing van Operations, Marketing, Technische Dienst, Klantenservice en Facilities/HSEQ, met focus op continuïteit, veiligheid, betrokkenheid en organisatieontwikkeling.
- Belangrijkste resultaten:*
- Familiebedrijf verder geprofessionaliseerd door processen, verantwoordelijkheden en werkwijzen te standaardiseren en te borgen;
  - Klantenservice, storingsdienst en planmatig preventief onderhoud ingericht, waardoor de continuïteit en betrouwbaarheid van de bedrijfsvoering zijn vergroot;
  - Datagedreven sturing geïntroduceerd op capaciteit en planning;
  - Organisatie succesvol door de COVID-periode geleid met focus op veiligheid, continuïteit, medewerkerwelzijn en naleving van wet- en regelgeving in Nederland en België;
  - Innovaties, verduurzamingen en procesverbeteringen geïnitieerd die hebben bijgedragen aan de verdere professionalisering en toekomstbestendigheid van de organisatie.

- 2016 – 2019 **Liander Assetmanagement | Kwaliteit en compliance, Duiven, Amsterdam**  
Verantwoordelijk voor kwaliteit, compliance en informatiebeveiliging binnen Assetmanagement. Centrale schakel tussen de organisatie en externe toezichthouders op het gebied van wet- en regelgeving, kwaliteitsborging en interne beheersing.
- Belangrijkste resultaten:*
- Centrale regie gevoerd op compliance en communicatie met externe toezichthouders;
  - Standaardisatie en borging van ACM-rapportages (CODATA) gerealiseerd;
  - Product Owner implementatie ISO27001 (ISMS) binnen Assetmanagement;
  - Interne beheersing verder ontwikkeld als Scrummaster;
  - Interne en externe audits begeleid.
- 2014-2015 **Liander Assetmanagement | Risico- en incidentmanagement, Arnhem**  
Verantwoordelijk voor de borging van risicomanagement en ontwikkeling van incidentmanagement binnen Assetmanagement voor de elektriciteits- en gasnetten. Focus op het versterken van risicobewustzijn en het ondersteunen van besluitvorming op basis van risicoanalyses.
- Belangrijkste resultaten:*
- Incidentmanagement ingericht volgens de BowTie-methodiek;
  - Risicobeoordeling verder ontwikkeld binnen het veiligheidsmanagementsysteem;
  - PDCA-werkwijze geïmplementeerd voor continue verbetering;
  - Risicoanalyses toegepast als basis voor besluitvorming en prioritering
- 2012 – 2014 **Liander Operatie | Teammanager Vervangingen regio Oost, Arnhem**  
Leidinggegeven aan een nieuw specialistisch team (12 FTE) verantwoordelijk voor de projectmatige vervanging van gas aansluitleidingen in regio Oost (jaarbudget circa €7 miljoen). Verantwoordelijk voor veiligheid, kwaliteit, planning, samenwerking met aannemers en het realiseren van de jaarproductie.
- Belangrijkste resultaten:*
- Nieuw specialistisch team opgebouwd en ontwikkeld;
  - Samenwerking gestart met aannemers en versterkt op kwaliteit en veiligheid;
  - Procesverbeteringen doorgevoerd binnen uitvoering en werkvoorbereiding;
  - Toegenomen werkpakket gerealiseerd binnen planning en budget;
  - Kwaliteitsborging versterkt door gerichte steekproeven en prestatiesturing.
- 2009 – 2012 **Liander Operatie | Teammanager GV/R&N regio Zuid Oost, Nijmegen**  
Leidinggegeven aan een engineeringsteam (13 FTE) verantwoordelijk voor reconstructies en vervangingen van hoofdnetten voor elektriciteit en gas in regio Zuid-Oost (jaarbudget circa €8 miljoen). Verantwoordelijk voor teamontwikkeling, prestaties, kwaliteit, planning en het realiseren van de jaaropgave.
- Belangrijkste resultaten:*
- Team verder ontwikkeld naar een resultaatgerichte werkwijze;
  - Prestaties en samenwerking binnen het team aantoonbaar verbeterd;
  - Jaarproductie gerealiseerd binnen planning en budget;
  - Procesverbeteringen geïnitieerd binnen engineering en projectvoorbereiding;
  - Samenwerking met interne en externe stakeholders versterkt.

- 2008 – 2009     **Morssinkhof Beton B.V. | Procesverbeteraar, Malden**  
Verantwoordelijk voor het analyseren en optimaliseren van productieprocessen binnen de productielocatie in Malden. Samen met de productieorganisatie verbeterinitiatieven ontwikkeld en geïmplementeerd volgens LEAN Manufacturing-principes, gericht op efficiency, kwaliteit en continu verbeteren.
- Belangrijkste resultaten:*
- Productieprocessen geanalyseerd en geoptimaliseerd volgens LEAN Manufacturing;
  - Omsteltijden verkort met toepassing van de SMED-methodiek;
  - Werkplekken gestandaardiseerd volgens de 5S-methodiek;
  - Storingsanalyses uitgevoerd (Pareto) als basis voor gericht preventief onderhoud;
  - Continu verbeteren gestimuleerd door het initiëren en begeleiden van Kaizen-projecten.

---

## Nevenactiviteiten

- 2017 – 2020     **Bestuur, Wielervereniging R&TC Groenewoud**  
Mede-initiatiefnemer heropstart wielervereniging R&TC Groenewoud (sinds 1930), de wielervereniging van Nijmegen, als bestuurslid bijgedragen aan de groei naar ruim 450 leden.
- 2010 – 2014     **Realisatie van een eigen woning**

---

## Talenkennis

|                         |                                            |
|-------------------------|--------------------------------------------|
| Nederlands (moedertaal) | Vloeiend, zowel mondeling als schriftelijk |
| Engels                  | Goed, zowel mondeling als schriftelijk     |

---

## Vaardigheden

Oplossingsgericht, creatief, resultaatgericht, daadkrachtig, gestructureerd, communicatief sterk

---

## Hobby's en Interesses

Tijd met mijn gezin;  
Hardlopen, diverse wielersporten, bikepacking;  
Klussen in – en rondom het huis;  
Creatief in het bedenken en maken van woning accessoires.

---

## Referenties

Ja, op aanvraag